

SAVUTON REISJÄRVI

Reisjärven kunta siirtyy savuttomaksi kunnaksi ja työpaikaksi 1.9.2011 lähtien. Tarkoituksena on tukea ja edistää kunnan työntekijöiden ja asukkaiden työkykyä ja terveyttä. Tavoitteena on tupakkalain mukaisesti ehkäistä tupakkatuotteiden käytön aloittamista, edistää niiden käytön lopettamista ja suojella väestöä tupakansavulle altistumiselta.

1. Mitä savuton työpaikka tarkoittaa?

Reisjärven kunta on savuton työpaikka. Sen vuoksi

- 1) tupakointi ei ole sallittua työajalla
- 2) tupakointi on kielletty kunnan hallinnoimissa sisätiloissa sekä piha- ja liikunta-alueilla
- 3) tupakointi on tupakkalain mukaan kielletty päiväkotien yhteydessä olevilla pihoilla ja ulkoalueilla
- 4) tupakointi on tupakkalain mukaan kielletty perusopetusta ja lukio-opetusta antavien oppilaitosten sisätiloissa ja niiden käytössä olevilla ulkoalueilla sekä nuorten harrastetilojen yhteydessä.
- 5) ilmoitus työpaikan savuttomuudesta on merkitty asianmukaisin kyltein esimerkiksi ulko-ovilla
- 6) työpaikan edustus- ja muut tilaisuudet ovat savuttomia
- 7) työnhakuilmoituksissa kerrotaan työpaikan olevan savuton ja
- 8) työnantaja tukee tupakoinnin lopettamista.

Työpaikan savuttomuutta säätelevät tupakkalaki, valtioneuvoston päätös ympäristön tupakansavusta, työturvallisuuslaki, terveydensuojelulaki ja työterveys-huoltolaki.

2. Tiedottaminen

Savuton Reisjärvi -ohjelman valmistelusta (kunnanhallitus 28.2.2011, § 27) on tiedotettu kunnan työntekijöille.

Reisjärven kunnanvaltuuston päätöksestä siirtyä savuttomaksi kunnaksi tiedotetaan kunnan työntekijöille, esimiehille, kuntalaisille ja kunnan tiloja käyttäville henkilöille ja järjestöille. Reisjärven kunnan omistamien ja hallinnoimien tilojen sisäänkäyntien yhteydessä on tiedotteet savuttomuudesta.

Kunnan liikunta- ja kokoustiloja käyttäville tiedotetaan Savuttomasta Reisjärven kunnasta tilavarauksen yhteydessä. Paikallislehdessä kerrotaan kunnan asukkaille kunnanvaltuuston päätöksestä ja savuttomuusohjelmasta.

3. Koulutus

Reisjärven kunnan työntekijöille ja esimiehille järjestetään koulutusta savuttomuudesta ja tupakoinnin lopettamisesta sekä Savuton Reisjärvi -ohjelmasta.

4. Tuki tupakoinnin lopettamiseksi

Työterveyshuolto tukee ja ohjaa työntekijää tupakoinnin lopettamisessa. Työterveyshoitajan kanssa voi suunnitella sopivan vieroitusohjelman. Ohjelmaan sisältyvät käynnit työterveyshoitajan vastaanotolla ja tarvittaessa työterveyslääkärin vastaanotto oikean vieroitushoidon valitsemiseksi.

Jos tupakoinnin lopettamisen apuna käytetään lääkehoitoa, maksaa Reisjärven kunta tupakoinnin lopettamiseen sitoutuneelle työntekijälleen kahden kuukauden vieroitushoidon (nikotiinikorvaus- tai lääkehoito). Kolmen kuukauden mittaisesta hoidosta ensimmäisen kuukauden hoito tulee maksaa itse, työnantaja maksaa toisen ja kolmannen kuukauden hoidon.

Työterveyshuollon järjestämässä yksilö- ja ryhmäohjauksessa käydään omalla ajalla.

Lisätietoa ja tukea tupakasta luopumiseen löytyy mm. osoitteesta www.stumppi.fi

5. Tupakoinnin valvonta

Reisjärven kunnan työntekijöiden tupakointi on kielletty kaikissa kunnan hallinnoimissa tiloissa/alueilla. Toimintaperiaatteiden noudattamista valvovat esimiehet yhdessä työsuojeluviranomaisten kanssa.

Esimies kannustaa työntekijöitä savuttomuuteen ja ohjaa tarvittaessa työterveyshuollon tukitoimenpiteisiin. Ongelmatilanteissa esimiehen tulee ohjata työntekijöitä savuttomuuteen työaikana ja toimitaan Reisjärven kunnan varhaisen reagoinnin mallin mukaisesti.

6. Terveellisen työympäristön edistäminen

Kaikissa kunnan hallinnoimissa tiloissa ja alueilla on oltava merkintä **Savuttomasta Reisjärvestä**.

Tupakoimattomuutta tukeva järjestelmä suojaa ja edistää kaikkien Reisjärven kunnassa työskentelevien ja asuvien terveyttä.

Työhönoton yhteydessä edellytetään sitoutumista tupakoimattomuuteen työaikana. Henkilökunnan tupakointitapoja seurataan säännöllisesti.

7. Toimintaperiaatteiden arviointi ja vakiinnuttaminen

Kunnanhallitus on kokouksessaan 20.2.2011 nimennyt kunnan hyvinvoinnin- ja terveyden edistämisen (HYTE) työryhmän laatimaan ja toteuttamaan kunnan savuttomuus sekä suunnittelemaan yhdessä työterveyshuollon kanssa tupakoinnin lopettamisen tukimuodot henkilökunnalle. Savuton Reisjärvi -toimintaperiaatteiden noudattamista työpaikoilla valvovat työsuojeluviranomaiset yhdessä esimiesten kanssa. HYTE -työryhmän tehtävänä on seurata ja arvioida hankkeen etenemistä.